

DIPLOMADO

HABILIDADES GERENCIALES

Modalidad ONLINE - FLEXIBLE

UNIVERSIDAD DE MONTERREY

La UDEM es una institución de inspiración católica, abierta a todo credo y condición. La Universidad de Monterrey conserva su esencia humanista y sigue haciendo vida los principios bajo los cuales se fundó en 1969, gracias a la estrecha relación que mantiene con las congregaciones que le dieron origen: las Hijas de María Inmaculada de Guadalupe, las Religiosas del Sagrado Corazón de Jesús, las Hermanas de la Caridad del Verbo Encarnado, los Hermanos Maristas y los Lasallistas.

La UDEM se distingue por ofrecerte un Plan Personal de Formación único que se desarrolla de acuerdo con tus características personales e intereses profesionales, a fin de que alcances tu máximo potencial, en un ambiente de gran calidad académica y visión internacional.

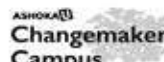
Actualmente, la UDEM cuenta con 16 mil 197 estudiantes y ofrece, 1 doctorado, 46 carreras profesionales, 18 programas de maestría, 13 especialidades de posgrado y 37 especialidades médicas. Su cuerpo docente se ha graduado de las mejores universidades del mundo, y más del 50 por ciento de sus egresados de profesional han tenido al menos una experiencia académica en el extranjero.

En cuanto a prestigio, la UDEM es la primera institución en el norte de México distinguida por Ashoka U como "Changemaker Campus", por su probado compromiso con iniciativas sociales innovadoras. Nuestra universidad es considerada como una de las instituciones de educación superior mejor posicionadas en América Latina y en México y, sin duda, constituye un sitio privilegiado para el intercambio de las ideas y la creación del conocimiento al servicio de la comunidad.

Distinciones:



AACSB
CCREDITED



Asociación con:



Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa

VIVE Y APRENDE
UNIVERSIDAD
DE MONTERREY



Dirigido a:

Abierto al público.

Fechas:

Consultar fechas en el calendario del programa.

Horario:

Flexible asincrónico - Con fechas de entrega de actividades.

Lugar:

En línea

Objetivo General:

Generar cambios en los líderes de la organización para adaptarse al nuevo entorno globalizado, así como enfrentar los nuevos retos que se presenten en la organización de forma proactiva.

Metodología:

- Video, lecturas y actividades

TEMARIO

- **Curso: Ser un buen líder**

Objetivo: Reconocer mi propia capacidad de liderazgo para inspirar, influir, mover y participar activamente en el crecimiento de mis colaboradores/seguidores.

- **Curso: Inteligencia Emocional**

Objetivo: Que las y los participantes conozcan qué es y cómo puede desarrollarse la Inteligencia Emocional, a partir de sentir, entender, autorregular y modificar sus estados emocionales y los de los demás, a fin de manejar relaciones interpersonales saludables y armónicas en los diferentes ámbitos de su vida: pareja, familia, organización y comunidad.

- **Curso: Trabajo en equipo**

Objetivo: Mejorar la comunicación y colaboración en el equipo a través del conocimiento de diferentes enfoques de liderazgo y la gestión del cambio. Los participantes adquirirán una comprensión integral de cómo las organizaciones como sistemas enfrentan los procesos de cambio y desarrollarán estrategias para construir confianza entre los involucrados. Además, analizarán casos prácticos relacionados con la comunicación efectiva en las organizaciones y aprenderán sobre el proceso de mentoría y coaching para abordar desafíos personales y la resistencia al cambio. También comprenderán la importancia de la consultoría de desarrollo organizacional como una estrategia clave para la gestión del cambio

- **Curso: Gestión del Cambio**

Objetivo: Mejorar la comunicación y colaboración en el equipo a través del conocimiento de diferentes enfoques de liderazgo y la gestión del cambio. Los participantes adquirirán una comprensión integral de cómo las organizaciones como sistemas enfrentan los procesos de cambio y desarrollarán estrategias para construir confianza entre los involucrados. Además, analizarán casos prácticos relacionados con la comunicación efectiva en las organizaciones y aprenderán sobre el proceso de mentoría y coaching para abordar desafíos personales y la resistencia al cambio. También comprenderán la importancia de la consultoría de desarrollo organizacional como una estrategia clave para la gestión del cambio.

- **Curso: Comunicación efectiva y manejo de conflictos**

Objetivo: Elevar la capacidad de los líderes para conectar y comunicar efectivamente, así como crear espacios de discusión altamente participativos y crear redes interpersonales de apoyo donde podrán analizar diferentes escenarios para el manejo de conflictos.



INSTRUCTOR

Dra. Laura Elizabeth Garza Meza

SEMBLANZA BREVE:

Laura Garza es profesora de la escuela de negocios y consultora en el área de desarrollo y cambio organizacional.

SEMBLANZA AMPLIA:

Laura Garza es profesora asociada de la escuela de negocios, Doctora en cambio organizacional por la Universidad de Pepperdine, Maestra en administración y Licenciada en Mercadotecnia por el ITESM.

Está certificada como coach ontológico por la International Coach Federation, coach en mindfulness por la universidad de DUKE y en Lego Serious Play por The Association of Master Trainers in the Lego.

Ha desarrollado consultorías relacionadas a la investigación de mercados e intervenciones en cambio organizacional, para Weston Tools, Grupo Tampico, Consejo Nuevo León para la Planeación Estratégica, Parque Fundidora, Pasa, Finito Lab, Municipio Anáhuac, UDEM, entre otras.

Ha participado como instructora en talleres, cursos, seminarios y diplomados para empresas como Nematik, Whirlpool, Home Depot, Denso, DeAcero, Cemex, NEO, Red Sonora, entre otras.

Desde el 2020 colabora como editorialista en El Financiero, medio en el cual publica sus opiniones sobre diversos temas de actualidad relacionados con liderazgo y bienestar en las organizaciones.

Su propósito es ser una coach en bienestar/espiritualidad, para facilitar el despertar de la consciencia formando comunidades sostenibles para contribuir con una sociedad más humana.



INSTRUCTOR

Dr. Jorge Salcedo Mireles

SEMBLANZA BREVE:

Jorge es Doctor en Filosofía en Liderazgo Organizacional, Maestro: M.Ed. en Estudios de Liderazgo Máster en Ciencias de la Comunicación Universidad Autónoma de Nuevo León, Director del Programa de Recursos Humanos y Administración de Empresas.

SEMBLANZA AMPLIA:

Jorge es Doctor en Filosofía, en Liderazgo Organizacional, Maestro: M.Ed. en Estudios de Liderazgo Máster en Ciencias de la Comunicación Universidad Autónoma de Nuevo León.

Director del Programa de Recursos Humanos y Administración de Empresas (septiembre 2013 - enero 2018) Departamento de Administración de Empresas de la Universidad de Monterrey. Responsabilidades: Coordinar los programas de Recursos Humanos y Administración de Empresas, asesorar y ayudar a los estudiantes de ambos programas, mejorar y rediseñar el currículo de ambos programas.

Coordinador del Programa de Liderazgo (septiembre 2000 - agosto 2013).

Responsabilidades: Desarrollar, implementar y enseñar el programa de liderazgo para facilitar las habilidades de liderazgo en cada uno de los 6,000 estudiantes de la Universidad. Contrató maestros líderes, desarrolló e implementó aprendizaje experiencial a través de cursos y campamentos de liderazgo.

Consultor del Gobierno de San Pedro (marzo de 2004 - actualizado). Logros: Brindar apoyo a los seis consejos juveniles del distrito, crear y desarrollar proyectos que fomenten el desarrollo comunitario.



INSTRUCTOR

Dra. Blanca Nelly Guerra Zambrano

SEMBLANZA BREVE:

Blanca es Lic. en Psicología Laboral, con Maestrías en Educación, Desarrollo Organizacional, Desarrollo Humano, Psicoterapia Gestalt y un Doctorado en Psicoterapia de Grupos Gestalt. Cuenta con varias Certificaciones en el área de la Psicología. Profesora de Licenciatura y Posgrado en Universidades Locales. Ha ocupado puestos Directivos en áreas de Gestión de Talento en el sector empresarial, educativo y gubernamental.

SEMBLANZA AMPLIA:

Blanca es Lic. en Psicología Laboral, con Maestrías en Educación, Desarrollo Organizacional, Desarrollo Humano, Psicoterapia Gestalt y un Doctorado en Psicoterapia de Grupos Gestalt. Cuenta con Certificaciones en Programación Neurolingüística, Psicología Positiva, entre otras.

Es Profesora de Licenciatura y Posgrado en Universidades Locales.

Es Profesora y Jefa de la Academia de Gestión de Talento en ICAMI.

Instructora y Facilitadora de Grupos de Desarrollo Humano y Organizacional en la Universidad de Monterrey, Universidad Iberoamericana, Universidad de Montemorelos.

Ha ocupado puestos Directivos en la Universidad de Monterrey, en Coparmex Nuevo León y en el Instituto de las Mujeres del Gobierno del Estado de Nuevo León

Experiencia laboral en el Sector Empresarial, Educativo y Gubernamental.

Psicoterapeuta Individual, de Pareja y de Familia.

Coach de Vida y Ejecutiva Certificada por Wisdenn.

Conferencista Local, Nacional e Internacional en temas de Desarrollo Humano, Salud y Bienestar, etc.



INSTRUCTOR

Dr. José Humberto Alanís Alanís

SEMBLANZA BREVE:

Humberto es experto en aprendizaje y reaprendizaje, capacitación de formadores, liderazgo, cultura organizacional, formación de equipos efectivos de trabajo, felicidad en ambientes laborales, así como en diversidad, inclusión y sesgos inconscientes y Profesor de Posgrado UDEM.

SEMBLANZA AMPLIA:

Humberto es Director de Posgrado UDEM. Ha sido Director de los posgrados en Educación y en Humanidades, Director de Relaciones Externas y Director del Programas de Licenciatura en Ciencias de la Información y Comunicación de la UDEM.

Se ha desempeñado como Coordinador de Comunicación y como Consejero Ciudadano en el Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León en dónde coordinó la Revista Violeta. Es coautor del libro Equidad de Género editado por la UANL.

Ha facilitado un gran número de talleres en temas diversos entre ellos: Manejo de la diversidad y la inclusión para incrementar la productividad.

Ha fungido como asesor de más de 150 tesis de licenciatura y maestría, así como lector y sinodal de más de 250 tesis en instituciones públicas y privadas.



INSTRUCTOR

Dr. Juan José Martínez Rodríguez

SEMBLANZA BREVE:

Juan es Decano de la Escuela de Negocios UDEM, Doctor en Psicología por la Universidad de Salamanca, profesor de Liderazgo en las Organizaciones en la UDEM.

SEMBLANZA AMPLIA:

Juanjo es Decano de la Escuela de Negocios UDEM, fue director de los programas académicos, Licenciado en Dirección y Administración de Empresas, Licenciado en Dirección Estratégica del Capital Humano.

Tiene Certificación Internacional en Educación Experiencial y Certificación en Coaching Ejecutivo.

Cuenta con 15 años de experiencia en temas de dinámica de grupos y liderazgo.

Ha atendido a clientes como Arca, John Deere, Laerdal, MagnaPowertrain, Sigma, Cuprum, Osram, HEB, UdeM, Forney Co, entre otras..

Doctorado en Psicología enfoque a comportamiento organizacional (5to año actual).

Doctorado en Liderazgo y desarrollo Humano (actual).

Maestría en Psicología Neuroeducativa, Instituto Superior de Educación 2016.

Maestría en Desarrollo Organizacional, Universidad de Monterrey, 2011-2013

Licenciado en Comunicación, Universidad Regiomontana. 2005-2008 Registrado ante la STPS, Certificado por CONOCER.

• **Competencias a desarrollar**

- Pensamiento estratégico.
- Conocimientos técnicos, en cada módulo.
- Compromiso con la rentabilidad.

• **Beneficios del programa**

- Adquirir un conocimiento más profundo de sus funciones y responsabilidades que representen una ventaja competitiva para sus empresas.
- Delegar y motivar a su personal.
- Manejar los conflictos de manera constructiva y generar un ambiente de colaboración y alta productividad.

• **Inversión**

- ¡OFERTA ESPECIAL!
Consulta los paquetes y descuentos con nuestro asesor.



Contacto

Aprendizaje Permanente

Tel. 81 8215 4800  81 1611 5152

aprendizajepermanente@udem.edu.mx